



GRADUL DE RETENTIE AL ANGAJATILOR IN CADRUL ALGORITHM CONTRUCTII S3

„Mai bun” (sau „mai bine”) este adesea criteriul după care ne ghidăm viața și deciziile pe care le luăm. Dorim să avem o casă mai bună, o mașină mai bună, un stil de viață mai bun și, de cele mai multe ori, o slujbă mai bună. În context organizațional, în timp ce angajații caută în permanență să își dezvolte cariera, uneori chiar și prin schimbarea locului de muncă, organizațiile caută să vină cu soluții prin care să reducă rata angajaților care părăsesc organizația în mod voluntar.

Rata de retenție a angajaților a fost și rămâne unul dintre principalele aspecte pentru care managerii și departamentele de resurse umane se luptă.

Prin politica și planul de administrare, existent și implementat în cadrul organizației, se fac eforturi pentru menținerea gradului de retenție la un nivel rezonabil, în condițiile existente.

De la data înființării societății, 08.06.2017 și până la 31.12.2019, **gradul de retenție al angajaților ALGORITHM CONSTRUCTII S3 SRL** a atins procentul de **41,9%**, calculat după formula :

$$\text{grad retenție} = \frac{\text{incetări}}{\text{angajari}} * 100 = \frac{233}{556} * 100 = 41.9\%.$$

INTOCMIT
CIOATA MARIANA