



ALGORITHM CONSTRUCTII S3



APROBAT, în ședința Consiliului de Admini
PRESEDINTE CA : PANAIT RADU ALIN
MEMBRU CA : MIELU MARIUS GIANI .

.2026

RAPORTUL ANUAL CU PRIVIRE LA REMUNERAȚIILE ȘI ALTE AVANTAJE ACORDATE ADMINISTRATORILOR SI DIRECTORILOR ÎN CURSUL ANULUI FINANCIAR 2025 ÎN CONFORMITATE CU OUG NR. 109/2011 PRIVIND GUVERNANȚA CORPORATIVĂ A ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE

Consiliul de Administrație al societății, a elaborat, în conformitate cu Politica de Remunerare, prezentul raport anual care curpinde remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar încheiat la 31.12.2025.

În conformitate cu art. 51 alin.1 lit. f) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice aprobată prin Legea nr.111/2016 cu modificările și completările ulterioare și Legea nr.187/2023 pentru modificarea și completarea OUG nr. 109/2011, întreprinderea publică, prin grija Președintelui Consiliului de Administrație sau al Consiliului de supraveghere, trebuie să publice pe pagina proprie de internet, pentru accesul acționarilor și al publicului, printre altele, și raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, în cursul anului financiar:

ART. 51

(1) Întreprinderea publică, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere, după caz, trebuie să publice pe pagina proprie de internet, pentru accesul acționarilor și al publicului, următoarele documente și informații:

f) raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar;

Societatea a fost înființată și funcționează în temeiul *Legii 31/1990* sub forma unei societăți cu răspundere limitată, al cărei obiect principal de activitate, conform prevederilor actului

Algorithm Constructii S3

Bd. Basarabia, nr 256, Corp C1, Sector 3
Bucuresti, Romania
E-mail: office@acs3.ro
Web: www.acs3.ro
Tel: (004) 0723.608.704

Date Fiscale:

CIF RO37714360
RC J2017008651408
IBAN RO32BTRLRONCRT0414912701
Banca Transilvania



constitativ constă în lucrări de construcție a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale, cod CAEN 4120.

În prezent, societatea este administrată de un Consiliu de Administrație provizoriu, format din 3 membri, condus de un președinte, care asigură administrarea societății până la finalizarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație, desfășurată în conformitate cu OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Potrivit art. 29 alin. (14) din OUG nr. 109/2011, durata mandatului membrilor Consiliului de Administrație este stabilită prin actul de înființare și nu poate depăși 4 ani, mandatul putând fi reînnoit o singură dată, cu avizul AMEPIP, în condițiile legii.

(14) Durata mandatului membrilor consiliului de administrație este stabilită prin actul de înființare și nu poate depăși 4 ani. Mandatul membrilor consiliului de administrație poate fi reînnoit o singură dată. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit. Reînnoirea mandatului se face cu avizul AMEPIP, emis pe baza rapoartelor de activitate prevăzute la art. 57 alin.

Remunerația membrilor Consiliului de Administrație al societății Algorithm Construcții S3 SRL este stabilită de către Adunarea Generală a Asociaților, în structura și limitele prevăzute de art. 37 din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, fiind formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componenta variabilă, după cum urmează:

(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă și o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de

Algorithm Constructii S3

Bd. Basarabia, nr 256, Corp C1, Sector 3
Bucuresti, Romania
E-mail: office@acs3.ro
Web: www.acs3.ro
Tel: (004) 0723.608.704

Date Fiscale:

CIF RO37714360
RC J40/8651/2017
IBAN RO32BTRLRONCRT0414912701
Banca Transilvania



autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun de Ministerul Finanțelor și Secretariatul General al Guvernului.

(4) Componenta variabilă a remunerației membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.

În cazul membrilor Consiliului de Administrație:

- ✓ Remunerația lunară fixă netă este în cuantum de 2500 lei, conform HCL S3 nr. 144 din 28.04.2022;
- ✓ Componenta variabilă va fi stabilită în baza indicatorilor financiari și nefinanciari, care vor fi aprobați prin hotărâre de consiliu local, cu respectarea metodologiei prevazute din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, HG nr. 639/2023 și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a societății și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare.

În cazul Președintelui Consiliului de Administrație:

- ✓ Remunerația fixă netă până la data de 15.06.2023 a fost în cuantum de 12.000 lei, conform HCL S3 nr. 452 din 27.09.2018;
- ✓ Prin HCL S3 nr. 307/15.06.2023, se majorează indemnizația Președintelui CA, astfel, începând cu data intrării în vigoare a hotărârii antemenționate, indemnizația acordată Președintelui CA va fi de 15.000 lei/net/lună;
- ✓ Componenta variabilă va fi stabilită în baza indicatorilor financiari și nefinanciari, care vor fi aprobați prin hotărâre de consiliu local, cu respectarea metodologiei prevazute din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, HG nr. 639/2023 și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a societății și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare.

Raportat la cele prezentate, în anul 2025 situația remunerațiilor și a alor avantaje acordate administratorilor se prezintă după cum urmează:

Algorithm Constructii S3

Bd. Basarabia, nr 256, Corp C1, Sector 3
Bucuresti, Romania
E-mail: office@acs3.ro
Web: www.acs3.ro
Tel: (004) 0723.608.704

Date Fiscale:

CIF R037714360
RC J40/8651/2017
IBAN R032BTRLRONCRT0414912701
Banca Transilvania



| Nume și Prenume | Funcția | Contract de mandat | Remunerație brută (lei) | Remunerație fixă netă (lei) | Remunerație variabilă |
|-------------------------|----------------------|--|-------------------------|-----------------------------|-----------------------|
| PANAIT RADU ALIN | Președinte CA | Nr. 135845 din 17.06.2022 și actele adiționale aferente | 0 | 0 | - |
| OSICEANU FELICIA | MEMBRU CA | Nr. 135843 din 17.06.2022 și actele adiționale aferente | 51276 | 30000 | - |
| VOICU TIBERIU ALEXANDRU | MEMBRU CA | Nr. 75358 din 20.03.2023 și actele adiționale aferente | 51276 | 30000 | - |
| DOBRE FLORIN | MEMBRU CA | Nr. 319356/30.09.2024 și actele adiționale aferente | 44867 | 26250 | - |
| MOLDOVAN MIHAI | MEMBRU CA-PROVIZORIU | Nr. 6075/03.10.2024 Nr.2217/07.04.2025 Nr. 6074/05.11.2025 și actele adiționale aferente fiecarui contract | 51276 | 30000 | - |

Conform contractelor de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație, aprobate prin Hotărâre de Consiliu Local S3:

- Administratorul are dreptul de a solicita decontarea cheltuielilor de deplasare, cheltuielilor de cazare precum și a altor cheltuieli realizate în interesul Societății, pe baza documentelor justificative. Decontarea acestor cheltuieli se va face în conformitate cu prevederile legale și reglementările interne ale Societății.
- Administratorul are dreptul de a fi asigurat pentru răspundere profesională.

Cheltuielile totale pentru anul 2025 privind drepturile membrilor CA conform contractelor de mandat au fost în cuantum de 84 472,22 lei, reprezentând:

Algorithm Constructii S3

Bd. Basarabia, nr 256, Corp C1, Sector 3
București, Romania
E-mail: office@acs3.ro
Web: www.acs3.ro
Tel: (004) 0723.608.704

Date Fiscale:

CIF RO37714360
RC J40/8651/2017
IBAN RO32BTRLRONCRT0414912701
Banca Transilvania



- 9744 lei/net/an, reprezentând asigurările private de sănătate, asigurări de viață și accidente;
- 49 519,16 lei asigurări pentru răspundere profesională;
- 25 209.06 lei reprezentând cheltuieli cu transport.

Conform prevederilor articolului art. 35, alin. (1), din O.U.G. nr. 109/2011, potrivit căroră, *în cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, consiliul de administrație delegă conducerea societății unuia sau mai multor directori, numindu-l pe unul dintre ei director general. Durata contractului de mandat al directorilor căroră le-au fost delegate atribuții de conducere a societății se corelează cu durata mandatelor membrilor consiliului de administrație, respectiv de maximum patru ani; (2) Directorii pot fi numiți din afara consiliului de administrație sau dintre administratori, care devin astfel administratori executivi, cu respectarea procedurii de selecție prevăzute la alin. (4)-(7).*

Având în vedere cele menționate anterior, Consiliul de Administrație a delegat conducerea societății către Directorul General, Directorul Executiv și Directorul Financiar, căroră le-a fost atribuită puterea de reprezentare a societății, în limitele mandatului provizoriu acordat.

Delegarea conducerii a fost realizată în baza Deciziilor Consiliului de Administrație nr. 41, nr. 415 și nr. 416 din data de 17.10.2024, coroborate cu prevederile Actului constitutiv al societății, aprobat prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 11 din 16.10.2024. Directorii au fost numiți cu mandat provizoriu, urmând ca procedura de selecție să fie declanșată în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Ulterior, prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 16 din data de 27.01.2025, a avut loc numirea finală a directoratului, fiind stabilită componența oficială și permanentă a echipei de conducere. Politica de remunerare a directorilor a fost aprobată prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 17 din data de 27.01.2025.

Având în vedere prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernața corporativă a întreprinderilor publice:

Articolul 37

(1) Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4).

(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de

Algorithm Constructii S3

Bd. Basarabia, nr 256, Corp C1, Sector 3

Bucuresti, Romania

E-mail: office@acs3.ro

Web: www.acs3.ro

Tel: (004) 0723.608.704

Date Fiscale:

CIF RO37714360

RC J40/8651/2017

IBAN RO32BTRLRONCRT0414912701

Banca Transilvania



Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus, avizat și aprobat potrivit dispozițiilor alin. (2) teza a II-a. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;*
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;*
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;*
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;*
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;*
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.*

(4) Componenta variabilă a remunerației membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.

(5) Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.

Algorithm Constructii S3

Bd. Basarabia, nr 256, Corp C1, Sector 3
Bucuresti, Romania
E-mail: office@acs3.ro
Web: www.acs3.ro
Tel: (004) 0723.608.704

Date Fiscale:

CIF RO37714360
RC J40/8651/2017
IBAN RO32BTRLRONCRT0414912701
Banca Transilvania



Articolul 38

(1) Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.

(2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară calculată potrivit dispozițiilor art. 37 alin. (3) și dintr-o indemnizație variabilă. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;*
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditor;*
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;*
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;*
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;*
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%;*

(3) Indicatorii-cheie de performanță aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății.

În cazul directorilor indemnizația a fost aprobată prin decizii CA nr. 17 din data de 27.01.2025 astfel:

- pentru postul de Director General al societății o indemnizație fixă netă lunară de 19.000 lei;
- pentru postul de Director Executiv al societății o indemnizație fixă netă lunară de 18.700 lei;
- pentru postul de Director Financiar al societății o indemnizație fixă netă lunară de 13.000 lei;
- pentru Administratorii Executivi ai societății o indemnizație fixă netă lunară de 18.700 lei;

Algorithm Constructii S3

Bd. Basarabia, nr 256, Corp C1, Sector 3
Bucuresti, Romania
E-mail: office@acs3.ro
Web: www.acs3.ro
Tel: (004) 0723.608.704

Date Fiscale:

CIF RO37714360
RC J40/8651/2017
IBAN RO32BTRLRONCRT0414912701
Banca Transilvania



- pentru posturile de Administrator Executiv, Director General, Director Executiv o indemnizație variabilă netă de 18.700 lei;
- pentru postul de Director Financiar o indemnizație variabilă netă de 13.000 lei.

Raportat la cele prezentate, în anul 2025 situația remunerațiilor și a alor avantaje acordate directorilor se prezintă după cum urmează:

| Nume și Prenume | Funcția | Contract de mandat | Remunerație brută (lei) | Remunerație fixă netă (lei) | Remunerație variabilă |
|---|---------------------------------------|---------------------|-------------------------|-----------------------------|-----------------------|
| ADASCALITA LIVIU <i>Mandat incheiat prin demisie in data de 5 noiembrie 2025</i> | Director General – Mandat Provizoriu | Nr. 6329/17.10.2024 | 23457 | 13722 | |
| | Director General- Mandat Definitiv | Nr. 514/27.01.2025 | 304581 | 178178 | |
| PANAIT RADU ALIN | Director Executiv- Mandat Provizoriu | Nr. 6328/17.20.2024 | 23713 | 14069 | |
| | Director Executiv- Mandat Definitiv | Nr. 515/27.01.2025 | 370427 | 219812 | |
| BRADIN MIHAELA MAGDALENA | Director Financiar- Mandat Provizoriu | Nr. 6330/17.10.2024 | 16257 | 9577 | |
| | Director Financiar- Mandat Definitiv | Nr.516/27.01.2025 | 253911 | 149580 | |
| GROSU CRISTINELA | Director General- Mandat Provizoriu | Nr.6184/11.11.2025 | 55214 | 32299 | |

Conform contractelor de mandat ale directorilor, aprobate prin Decizie de CA:

Algorithm Constructii S3

Bd. Basarabia, nr 256, Corp C1, Sector 3
Bucuresti, Romania
E-mail: office@acs3.ro
Web: www.acs3.ro
Tel: (004) 0723.608.704

Date Fiscale:

CIF RO37714360
RC J40/8651/2017
IBAN RO32BTRLRONCRT0414912701
Banca Transilvania



- Directorul are dreptul de a solicita decontarea cheltuielilor de deplasare, cheltuielilor de cazare precum și a altor cheltuieli realizate în interesul Societății, pe baza documentelor justificative. Decontarea acestor cheltuieli se va face în conformitate cu prevederile legale și reglementările interne ale Societății.
- Directorul are dreptul să beneficieze de mașină de serviciu, asistență servicii de secretariat, telefon mobil, logistică informatizată, precum și orice fel de aparatură/echipamente/dotări necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor sale.
- Directorul are dreptul la asigurare medicală privată a căror costuri vor fi acoperite de Societate, în limita sumei nete de 2000 de lei lunar.
- Directorul are dreptul de a fi asigurat pentru răspundere profesională.

Cheltuielile totale pentru anul 2025 privind drepturile directorilor conform contractelor de mandat au fost în cuantum de 37 292,94 lei, reprezentând:

- **6902 lei/net/an, reprezentând asigurările private de sănătate, asigurări de viață și accidente;**
- 21 912,36 lei asigurări pentru răspundere profesională;
- 7 524,58 lei reprezentând cheltuieli cu transport.
- 954 lei reprezentând alte cheltuieli.

Întocmit,
Responsabil Proces- Control Intern si Guvernață Corporativă

| |
|--|
| |
|--|