

RAPORT DE EVALUARE ANUALĂ

al Directorului General

Algorithm Construcții S3 S.R.L.

Exercițiul financiar 2025

I. Temeiul legal al evaluării

Prezentul raport de evaluare este întocmit în conformitate cu:

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011;
- Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată;
- Actul constitutiv al societății Algorithm Construcții S3 S.R.L.;
- Contractul de mandat al Directorului General;
- Scrisoarea de așteptări a autorității publice tutelare;
- Planul de Management al societății pentru perioada 2025–2026;
- Raportările financiare și nefinanciare aferente exercițiului financiar 2025.

Conform art. 36 alin. (5) din OUG nr. 109/2011, evaluarea activității directorilor se realizează anual, în baza procedurii aprobate de Consiliul de Administrație.

Procesul de evaluare a fost desfășurat prin intermediul Comitetului de Nominalizare și Remunerare (CNR), în conformitate cu atribuțiile stabilite la nivelul Consiliului de Administrație, raportul final fiind supus aprobării Consiliului de Administrație al societății.

RAPORT DE EVALUARE A DIRECTORULUI GENERAL

II. Date generale privind persoana evaluată

Element	Informație
Funcția evaluată	Director General
Persoana evaluată	Liviu Adascalita
Perioada evaluată	27.01.2025 – 05.11.2025

Datele dumneavoastră personale sunt prelucrate de Algorithm Construcții S3 în conformitate cu Regulamentul Uniunii Europene 679/2016 în scopul îndeplinirii atribuțiilor legale. Datele pot fi dezvăluite unor terți în baza unui temei legal justificat. Vă puteți exercita drepturile prevăzute în Regulamentul UE679/2016, printr-o cerere scrisă, semnată și datată transmisă pe adresa Algorithm Construcții S3.

Element	Informație
Evaluator	Comitetul de Nominalizare și Remunerare (CNR) din cadrul Consiliului de Administrație al Algorithm Construcții S3 S.R.L.
Data evaluării	20.05.2026

III. Obiectul evaluării

Evaluarea urmărește:

1. Gradul de realizare a indicatorilor-cheie de performanță (KPI) financiari și nefinanciari;
2. Implementarea obiectivelor stabilite prin Planul de Management;
3. Respectarea obligațiilor prevăzute în contractul de mandat;
4. Calitatea actului managerial și coordonarea activităților operaționale;
5. Respectarea principiilor de etică, integritate și conformitate.

IV. Metodologia de evaluare

Punctajul total maxim este de 100 puncte, structurat astfel:

Domeniu	Pondere
Indicatori financiari	50%
Indicatori nefinanciari	30%
Management strategic și operațional	15%
Integritate și conformitate	5%
Total	100%

Scala de interpretare

Punctaj	Calificativ
95 – 100	Excelent
85 – 94,99	Foarte bine
75 – 84,99	Bine
60 – 74,99	Satisfăcător
sub 60	Nesatisfăcător

V. Evaluarea indicatorilor financiari

Conform anexei la contractul de mandat și raportărilor financiare analizate, indicatorii financiari relevanți au vizat menținerea echilibrului financiar, controlul costurilor operaționale, execuția bugetară și utilizarea eficientă a resurselor societății.

Sinteză evaluare

Indicator	Țintă	Realizat	Grad realizare	Punctaj
Execuția bugetului de cheltuieli	Conform buget aprobat	Îndeplinit	100%	10
Controlul costurilor operaționale	Menținere în parametri	Îndeplinit	100%	10
Gestionarea fluxului de numerar	Conform țintei	Îndeplinit	100%	10
Optimizarea achizițiilor	Implementare măsuri	Îndeplinit	100%	10
Stabilitate financiară	Menținere echilibru	Îndeplinit	100%	10
Total				50/50

Concluzie

Directorul General a asigurat coordonarea activității economico-financiare în condiții de stabilitate și echilibru bugetar. Cheltuielile au fost menținute în limitele aprobate, fără depășiri nejustificate, fiind implementate măsuri de optimizare a achizițiilor și ajustare a fluxurilor de plată pentru susținerea unui cash flow predictibil și sustenabil.

VI. Evaluarea indicatorilor nefinanciari

Indicatorii nefinanciari au vizat dezvoltarea organizațională, managementul riscurilor, calitatea serviciilor, transparența decizională și respectarea principiilor de guvernare corporativă.

Indicator	Grad realizare	Punctaj
Dezvoltarea competențelor angajaților	100%	6
Managementul riscurilor	100%	8
Calitate și conformitate operațională	100%	6
Transparență și comunicare	100%	5
Respectarea guvernării corporative	100%	5
Total		30/30

Concluzie

Directorul General a consolidat mecanismele de control intern managerial, monitorizarea riscurilor și procesele de conformitate operațională. Au fost organizate sesiuni de instruire privind SSM, management operațional și calitate, fiind menținute standardele interne și cerințele de guvernare corporativă asumate de societate.

VII. Evaluarea managementului strategic și operațional

Pe parcursul perioadei evaluate, conducerea executivă a urmărit:

- coordonarea unitară a activităților societății în conformitate cu hotărârile Adunării Generale a Asociaților și deciziile Consiliului de Administrație;
- implementarea măsurilor de eficientizare operațională și digitalizare parțială a fluxurilor interne;
- monitorizarea și coordonarea proiectelor de investiții și lucrărilor aflate în desfășurare;
- consolidarea relației cu partenerii instituționali și contractuali;
- menținerea disciplinei organizaționale și a capacității operaționale.

În cadrul proiectului privind construirea noului centru comunitar, au fost realizate progrese semnificative, respectiv:

- finalizarea structurii de rezistență;
- finalizarea lucrărilor de compartimentare interioară;
- finalizarea lucrărilor de zidărie și montaj tâmplărie exterioară;
- realizarea în proporție de aproximativ 90% a sistemelor electrice și sanitare;
- montarea sistemelor de ventilație și climatizare;
- finalizarea lucrărilor de finisaje interioare în proporție de aproximativ 98%.

Punctaj acordat: 15/15 puncte

Directorul General a demonstrat capacitate de coordonare strategică și operațională, asigurând implementarea măsurilor aprobate de Consiliul de Administrație și menținerea continuității activității societății în condiții eficiente și predictibile.

VIII. Evaluarea integrității și conformității

Pe perioada evaluată:

- nu au fost identificate conflicte de interese;
- nu au fost înregistrate sancțiuni administrative sau judiciare;
- au fost respectate prevederile Codului de etică și integritate;
- au fost implementate măsuri de monitorizare a respectării normelor SSM, PSI și de mediu;
- au fost menținute mecanisme adecvate de control intern și prevenire a riscurilor operaționale și reputaționale.

Punctaj acordat: 5/5 puncte

IX. Rezultatul evaluării

Componentă	Punctaj
Indicatori financiari	50
Indicatori nefinanciari	30
Management strategic și operațional	15
Integritate și conformitate	5
Total	100 puncte

Datele dumneavoastră personale sunt prelucrate de Algorithm Constructii S3 în conformitate cu Regulamentul Uniunii Europene 679/2016 în scopul îndeplinirii atribuțiilor legate. Datele pot fi dezvăluite unor terți în baza unui temei legal justificat. Vă puteți exercita drepturile prevăzute în Regulamentul UE679/2016, printr-o cerere scrisă, semnată și datată transmisă pe adresa Algorithm Constructii S3.

Calificativ final: EXCELENT

X. Concluziile Consiliului de Administrație

Consiliul de Administrație constată că Directorul General și-a îndeplinit obligațiile asumate prin contractul de mandat și a asigurat conducerea societății în condiții de eficiență operațională, echilibru financiar și respectare a principiilor de governanță corporativă.

Rezultatele obținute confirmă capacitatea managerială și profesională a Directorului General de a coordona activitatea societății și de a implementa obiectivele strategice asumate pentru perioada evaluată.

Mandatul Directorului General a încetat prin demisie la data de 05.11.2025, aspect care nu afectează concluziile favorabile ale prezentei evaluări privind activitatea desfășurată pe perioada mandatului.

XI. Propunerea Consiliului de Administrație

Având în vedere punctajul total de 100 puncte și calificativul „Excelent”, Consiliul de Administrație propune:

1. Aprobarea Raportului de evaluare anuală;
2. Luarea act de încetarea mandatului prin demisie la data de 05.11.2025.

Președintele Consiliului de Administrație

PANAIT

Membrii

MIELU N

MOLDOV

Data: 26.05.2026